

◆ CASE 企業取組事例

ホームページ掲載イメージ

ホーム | 企業取組事例 | 株式会社宮崎

◆ DATA 企業データ

株式会社宮崎

業種 ○○業
所在地 〒880-0805 宮崎市橘通東2丁目10番1号
創業年 1975年
従業員数 計30名（2025年時点）
HP <https://www.pref.miayazaki.lg.jp/>



◆ INITIATIVES 取組と成果

初の女性技術社員の誕生

人手不足が続く中、当社はハローワークを通じ、初の女性技術社員を採用しました。当初、設備面で懸念がありましたが、本人の強い意志を尊重し採用。これを機に更衣室やトイレを整備し、女性が働きやすい環境を整えました。彼女の現場での活躍は、職場の雰囲気を明るくするだけでなく、性別ではなく個々の特性を重視した採用・配置の重要性を改めて認識させてくれました。現在、彼女は不可欠な戦力として、周囲のフォローを受けながら積極的に業務に取り組んでいます。

“女性活躍推進”が会社に変化をもたらす

社内に“変化”がないことに危機感を抱き、当社は初の女性管理職を総務課長に登用しました。これにより、事務所と現場間のコミュニケーションが活性化し、現場の声を吸い上げ、細やかな改善が生まれています。また、女性役員の強い想いから外部研修も活用し、単なる登用だけでなく人材育成にも注力。子ども連れ出勤や時間単位年休、インフルエンザ予防接種補助など、社員の健康と家庭を支える福利厚生も充実させました。環境変化に対応するため、女性活躍推進は当社の成長に欠かせない要素です。



◆ THOUGHTS 経営者の想い

人手不足が深刻化する中、当社にとって人材確保と定着は喫緊の課題です。この課題解決のため、私たちは「女性活躍推進」を重要な経営戦略と位置づけ、社員の多様な個性と能力を最大限に引き出すことを目指しています。

初の女性技術社員の採用は、性別にとらわれず意欲と能力を評価する当社の姿勢を示し、現場に新たな活気をもたらしました。また、初の女性管理職登用は、組織内のコミュニケーションを活性化し、具体的な業務改善へと繋がっています。

働きやすい職場環境の整備にも注力しており、設備改善に加え、時間単位年休、子連れ出勤など、仕事と生活の両立を支援する制度を充実させています。これらは、社員が安心して長く働けるための重要な投資です。

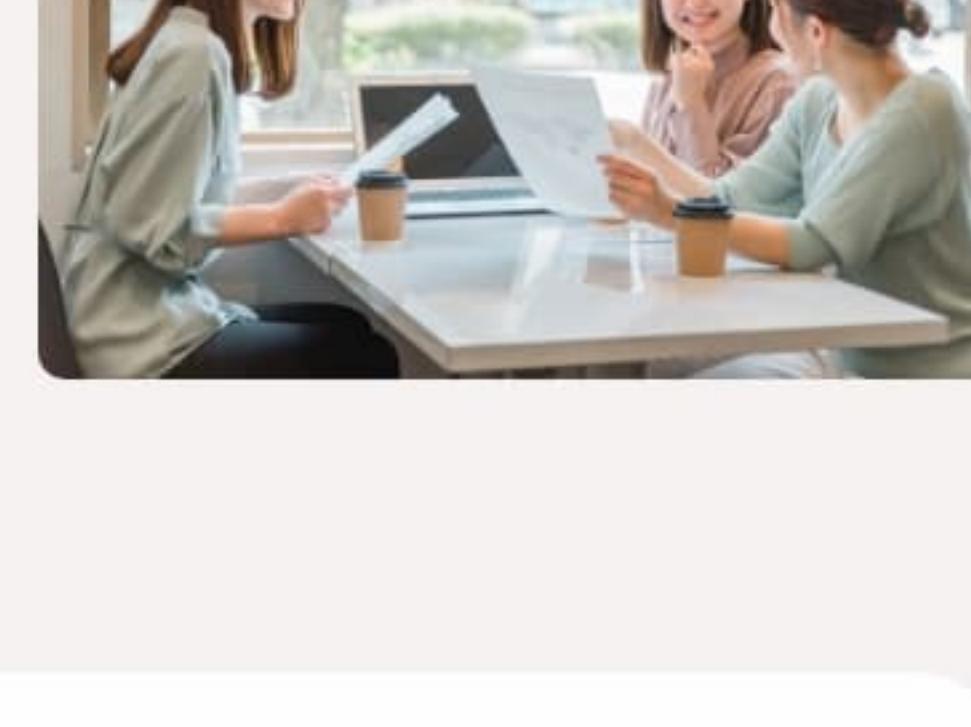
「ワークライフバランス推進企業」や「健康経営優良法人」といった認定は、取組の成果です。これらの実績をさらに発展させ、多様な人材が活躍できる企業文化を醸成し、持続的な成長を実現していきます。社員とその家族の幸福を追求し、変化を恐れず挑戦し続ける企業であります。

代表取締役
日向 太郎



◆ VOICE 社員の声

私が技術職として入社した当初は、女性技術社員の前例がなく不安も大きかったです。



しかし会社はすぐに設備を整備し、安心して業務に集中できる環境を整えてくれました。体力を使う作業もありますが、周囲の温かいサポートと協力的な雰囲気のおかげで、毎日楽しく仕事に取り組めています。

40代 女性

女性が現場に加わることで「雰囲気が明るくなった」と言われると嬉しく、性別に関係なく誰もが特性を活かせる会社だと実感しています。会社の成長に貢献できるよう、これからも技術と経験を磨き、不可欠な戦力として誇りを持って業務に励みたいです。時間単位年休や予防接種費用助成など、社員の健康や家庭を大切にする制度もあり、長く安心して働けると感じています。

◆ STRENGTHS アピールポイント

- 女性専用の更衣室整備、時間単位年休、子連れ出勤など、仕事と家庭・生活の調和を支援する手厚い福利厚生
- 「ワークライフバランス推進企業」「健康経営優良法人」の認定