

やれば できる!

参加
無料

グッドプラクティスに学ぶ
更なる女性活躍推進

2021.2.4 THU

定員40名(オンライン開催)

プログラム

- 13:30～13:40 あいさつ・プログラム説明等
13:40～14:40 セッション1
事例発表 株式会社イト 代表取締役社長 木原 奈津子 氏
グループディスカッション
14:40～14:50 休憩
14:50～15:50 セッション2
事例発表 株式会社MOMIKI 代表取締役 初木 真一郎 氏
グループディスカッション
16:00 閉会

産業界全体で人材不足が叫ばれる昨今、性別や国籍、年齢などにとられず、さまざまな人材を受け入れたいと考える企業、すでに取り組みを始めている企業は多いのではないのでしょうか?多様な人材を受け入れ、その能力が発揮できる環境を構築することは、人材不足解消だけでなく、新たなイノベーション創出や働き方改革にもつながるといわれています。そんな中、今回事例紹介としてご登壇いただく2社はなんと社員の7～8割以上が女性!試行錯誤しながら多様な人材を受け入れるだけでなく、一人ひとりの能力発揮を目指し、どのような取り組みを行ってきたのでしょうか?

女性活躍やダイバーシティの推進に関するグッドプラクティス(好事例)がたくさん詰まったリアルなお話をこの機会にぜひご視聴ください。自社に取り入れられるヒントが隠されているはずです!

事例発表者のご紹介



株式会社イト 代表取締役社長 木原 奈津子

1968年東京都生まれ。外資系医療機器メーカー勤務を経て、結婚を機に2004年宮崎へ。2014年自宅の台所で1歳の長女を背負いながら開発を始めた「キャラいも」が発売直後から好評を得る。2015年に起業した株式会社イトのスタッフは8割以上が子育て中の女性。「地域未来牽引企業」「みやぎん女性起業家支援ファンド」「日本商工会議所・全国商工会議所女性会連合会 女性起業家大賞奨励賞」などにも選出。



株式会社MOMIKI 代表取締役 初木 真一郎

1975年佐土原町生まれ。佐土原高校卒業後、家業を継ぐために九州技術専門学校へ進学する。大手電機メーカーの下請けをメインに事業を運営していたが、急な生産調整と海外への移転が相次ぎ仕事が激減し、大切な社員のリストラを経験する。これを機に食品事業部を立ち上げ2014年に社名を変更し代表に就任。国内外に黒にんにく及びそれを使用した加工品を出荷している。社内で働く75%以上が女性で、食品事業部の現場リーダーと管理者はすべて女性である。





※研修会 参加申込にあたってご一読ください

◎新型コロナウイルス感染拡大防止のため、本研修はオンライン（インターネット）参加のみで実施いたします。会議ツール（アプリ）「Zoom」を使用しますので、事前にZoomのダウンロードをお願いします。

◎本研修では、Zoom上でグループワークを行います。受講者のみなさま同士、画像・音声でコミュニケーションを取っていただく場を設けるため、カメラとマイクが内蔵されたパソコン等や、外付けのカメラ・マイクを事前にご準備ください。

◎小グループでの意見交換を行う場面もありますので、なるべく1人につき1デバイス（パソコン、タブレット、スマートフォンなど）でのご参加をお願いします。

◎参加申込時にお知らせいただいたメールアドレスへ、オンライン参加の方法（参加用URL、ID、パスワード等）をお知らせします。

※通信状況やお使いのデバイスの接続状況により、映像や音声途切れてしまうなどの不具合が生じる可能性もあります。あらかじめご了承ください。

※配信の撮影・録画、キャプチャー等および資料の無断転載・複製等は固くお断りいたします。

参加申込

こちらのURLもしくはQRコードからアクセスし、お申込みください。

お申込URL：<https://shinsei.pref.miyazaki.lg.jp/uX4t0jVQ>

申込締切 2021年1月29日(金)

※定員になり次第、締め切らせていただきます。



QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です。



「みやざき女性の活躍推進会議」は、女性はもちろん、男性もいきいきと働き、誰もが活躍できる活力ある宮崎の実現を目指して、2015年10月に設立されました。現在の会員企業は約340社で、年に3回程度の研修会等を開催しています。研修会では、講演会のほか、会員企業相互で課題をシェアするための意見交換なども行い、課題解決に向けて、みんなで取り組んでいます。