

「みやぎ女性の活躍推進会議」の取組に関するアンケート調査票

企業名	
部署名	
担当者名	
連絡先電話番号	
メールアドレス	

I 貴社の状況についておたずねします

問1 貴社の状況について、あてはまるものを○でかこんでください。人数については、平成30年4月1日現在の数字をご記入ください。県外に本社がある場合は、県内の事業所についてお答えください。

(1) 業種

- | | | |
|------------------|----------------------|----------|
| a. 鉱業・採石業・砂利採取業 | b. 建設業 | c. 製造業 |
| d. 電気・ガス・水道業 | e. 情報通信業 | f. 運輸業 |
| g. 卸売業・小売業 | h. 金融業・保険業 | i. 不動産業 |
| j. 学術、専門・技術サービス業 | k. 宿泊業、飲食サービス業 | |
| l. 生活関連サービス、娯楽業 | m. 教育・学習支援業 | n. 医療・福祉 |
| o. 複合サービス事業 | p. サービス業（他に分類されないもの） | |
| q. その他（ | | ） |

(2) 従業員数 _____人

	正社員	非正社員
男性	人	人
女性	人	人

(3) 管理職数 _____人

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
男性	人	人	人
女性	人	人	人

(4) 役員数 _____人

男性	人
女性	人

問2 月残業時間が4.5時間を超える正社員の割合を選んでください。（平成30年4月分）

- 【男性】 a. 0% b. 0%超～5%未満 c. 5%以上～10%未満
 d. 10%以上15%未満 e. 15%以上

- 【女性】 a. 0% b. 0%超～5%未満 c. 5%以上～10%未満
 d. 10%以上15%未満 e. 15%以上

問3 育児休業制度の利用状況をご記入ください。

(1) 平成29年4月1日から平成30年3月31日までに出産または配偶者が出産した人の数
女性 () 人 男性 () 人

(2) 平成29年4月1日から平成30年6月30日までに育児休業を開始した人の数 (休業申
出者を含む)
女性 () 人 男性 () 人

問4 結婚・出産による女性正社員の離職状況について、貴社の状況に近いものはどれで
すか。

- a. 結婚・出産で離職する女性はほとんどいない
- b. 結婚・出産で離職する女性も少数だがいる
- c. 結婚・出産で離職する女性が多い
- d. 結婚・出産でほとんど離職する
- e. 女性正社員はいない

II 「みやざき女性の活躍推進会議」についておたずねします

問1 「みやざき女性の活躍推進会議」の講演会・研修会に参加したことがありますか。
(参加した人が違って、同一事業所内からの参加は通算してください。)

- a. 1回参加
- b. 2～3回参加
- c. 4回以上参加
- d. 参加したことがない

(問1で「a～c」と回答した方のみ)

問1-2 これまでの研修会等でよかったものは何ですか。(複数回答可)

- a. 著名なリーダー等の講演会
- b. 複数の登壇者によるトークセッション
- c. 参加型の座談会やワークショップ
- d. その他 ()

(問1で「a～c」と回答した方のみ)

問1-3 研修会等に参加したことで変化したことがありますか。(複数回答可)

- a. 企業トップの意識が変わった
- b. 管理職の意識が変わった
- c. 男性社員の意識が変わった
- d. 女性社員の意識が変わった
- e. 社内の制度や取組に変化があった (内容 :)
- f. 変わらない
- g. その他 ()

問2 今後、会員向けの研修会等はどのようなものを希望しますか。(複数回答可)

【対象】

- a. 企業トップ向け研修
- b. 管理職向け研修
- c. 女性社員向け研修
- d. 企業トップや管理職と女性社員が同時に参加する研修
- e. その他 ()

【形式】

- a. 講演会
- b. 複数の登壇者によるトークセッション
- c. 参加型の座談会やワークショップ
- d. 講師による少人数の研修会
- e. その他 ()

【テーマ】

- a. 職場風土醸成・推進体制整備
- b. 女性人材確保
- c. 女性の就業意欲向上
- d. 女性の能力開発・キャリア形成
- e. 女性の管理職登用
- f. 女性の職域拡大・職務経験の拡大
- g. 人事評価
- h. ワークライフバランス・残業削減
- i. フレックスタイム、在宅勤務、短時間勤務など
- j. 他社の取組事例
- k. その他 ()

問3 研修会等以外で、今後、会員向けにどのような活動を希望しますか。(複数回答可)

- a. 会員同士が顔を合わせて意見交換や交流を行う機会の提供
- b. 会員同士がウェブ上で情報交換できる仕組み
- c. ホームページ上での成功事例等の紹介
- d. Facebook、TwitterなどのSNSを活用した情報提供
- e. メールマガジンによる定期的な情報提供
- f. その他 ()

問4 「みやざき女性の活躍推進会議」のホームページ (<http://ww.mjks.jp>) があることをご存知ですか。

- a. 知っていて、見ている
- b. 知っているが、ほとんど見たことがない
- c. 知らない

問4-2 「みやざき女性の活躍推進会議」のホームページをご覧になったご感想やご意見をご記入ください。

[]

Ⅲ 女性の活躍推進についておたずねします

問1 貴社の状況にもっとも近いものに○をつけてください。(a～pそれぞれ数字に○)

		行っている	以前行っていたが今は行っていない	行っていないが、今後行いたい	行っておらず、検討もしていない
仕事と家庭の両立支援策					
a	募集・採用、配置・昇進基準（転勤要件や勤務地要件など）の見直し	1	2	3	4
b	産休・育休をとる社員の職務をカバーするための体制の整備	1	2	3	4
c	育休から復帰した社員を対象とした能力開発やキャリア形成支援	1	2	3	4
ワークライフバランスの推進、働き方の見直し					
d	長時間残業の削減	1	2	3	4
e	有給休暇の取得推進	1	2	3	4
f	男性の育児休業や看護休暇取得の推進	1	2	3	4
g	フレックスタイムや在宅勤務、短時間勤務など多様な働き方の推進	1	2	3	4
女性を積極的に登用するための取組、女性が不利益を被りやすい環境の是正					
h	女性のみを対象とした能力開発や管理職養成のための研修や教育訓練の実施	1	2	3	4
i	管理職への女性の積極的な登用	1	2	3	4
j	男性社員に対する女性の能力発揮の必要性に関する啓発	1	2	3	4
k	性別による偏った人員配置の見直し（男性は営業、女性は事務等）、女性がいない又は少ない職場への女性の登用	1	2	3	4
l	男女の役割分担意識に基づく慣行の見直し（掃除やお茶出し、電話受付を女性のみが行うなど）	1	2	3	4
m	メンター（指導者・助言者）制度の導入やロールモデル（手本となる先輩社員）の情報提供	1	2	3	4
社内の推進体制の整備					
n	出産や育児等による休業が不利とならないような人事管理制度の導入	1	2	3	4
o	女性の能力発揮の状況や問題点の調査・分析	1	2	3	4
p	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	1	2	3	4

問1-2 問1の取組で、特に力を入れている事例について具体的に記載してください。

[]

問1-3 問1の取組以外で、取り組んでいることがあれば具体的に記載してください。

[]

問1-4 問1の取組で、今後、特に必要だと思う取組について具体的に記載してください。

[]

問1-5 問1の取組以外で、今後必要だと思う取組があれば具体的に記載してください。

[]

問2 貴社において、女性の活躍推進に取り組んだことによるメリットを選んでください。(複数回答可)

- a. 人材が確保しやすくなった
- b. 新たな商品やサービスの開発につながった
- c. 販路拡大につながった
- d. 仕事の効率化や業務の改善が進んだ
- e. 女性社員の勤続年数が長くなり、職場内にノウハウが蓄積した
- f. 女性社員のモチベーション(やる気・熱意)が向上した
- g. 男性社員に良い刺激となった
- h. 企業イメージが良くなった
- i. その他 ()
- j. 特にない

問2-2 問2で選択したメリットについて、具体的な事例があれば記載してください。

[]

問3 貴社において、女性の活躍を推進する上で、どのような課題がありますか。

(複数回答可)

- a. 企業トップの理解や協力を得ることが難しい
- b. 管理職の理解や協力を得ることが難しい
- c. 男性社員の理解や協力を得ることが難しい
- d. 女性社員自身の就業継続や能力向上に対する意識が伴わない
- e. 女性社員の人材育成ができていない
- f. メンターやロールモデルとなる女性社員が社内にはいない
- g. 結婚・出産等による退職などで女性の勤続年数が短い
- h. 出産や育児で長期休業したときの代替要員が確保できない
- i. 長時間労働や交替勤務、夜勤が多く、仕事と家庭との両立が難しい
- j. 採用時に女性の応募が少ない
- k. その他 ()

問3-2 問3で選択した課題について、具体的な事例があれば記載してください。

[]

問4 その他、女性活躍推進に関してご意見があれば、自由に記載してください。

[]

「みやざき女性の活躍推進会議」に加入を呼びかけたい企業があれば、ご紹介ください。

企業名	所在市町村

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。